



#seeph2023

Semaine européenne pour l'emploi
des personnes handicapées

27ème édition nationale
Du 20 au 28 novembre 2023 en Aveyron.

Dossier de presse

Contacts presse :

Sonia MOREL

Directrice Cap emploi

05 65 87 10 83

06 30 24 37 71

sonia.morel@capemploi12.fr

La société française s'est engagée depuis plusieurs années dans un mouvement incluant davantage les personnes vivant avec un handicap, grâce notamment aux leviers de la loi de 2005. Depuis 2017, de nouvelles avancées ont pu être réalisées, notamment :

- du fait de mesures nouvelles portées dans la loi « Choisir son avenir professionnel » du 5 septembre 2018 : réforme de l'obligation d'emploi, obligation d'un référent handicap dans les entreprises de plus de 250 collaborateurs et les Centres de Formation des Apprentis, etc.

- sous l'impulsion de nouvelles stratégies de développement : rapprochement du réseau des Cap emploi avec les agences Pôle emploi, déploiement des plateformes emploi accompagné, plan de transformation des ESAT de 2022 pour favoriser les trajectoires vers le milieu ordinaire et renforcer le droit des travailleurs. Celles-ci se traduisent dans les chiffres :

- Le nombre de demandeurs d'emploi en situation de handicap a ainsi amorcé une baisse continue depuis fin 2018. La demande d'emploi, au niveau national, s'établit à 457 370 demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés en janvier 2023 (catégorie A, B et C) contre 472 240 en janvier 2022 et 518 490 en janvier 2019.

- L'année 2022 marque également le passage du cap des 10 000 apprentis en situation de handicap. Si leur part dans l'effectif total des apprentis reste stable (1,3 %), leur nombre progresse significativement de +21 % entre 2021 et +144 % entre 2019 et 2022 (11 659 entrées en apprentissage de travailleurs handicapés). Pour autant le taux de chômage des personnes handicapées reste de 14 % contre 8 % pour l'ensemble de la population. **Il est de 12% dans le département de l'Aveyron.** La situation des personnes handicapées reste encore difficile et présente des caractéristiques propres.

- En 2020, les titulaires d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) représentaient 6,5 % de la population âgée de 15 à 64 ans. La proportion d'inactifs y est plus importante que le reste de la population (58 % contre 29 %), et ceux qui sont actifs sont plus souvent au chômage (36 % des bénéficiaires d'une RQTH étaient en emploi contre 65 % de la population en âge de travailler)

Quelques données chiffrées :

- 17 193 demandeurs d'emploi sont inscrits en catégorie A, B et C à Pôle Emploi dans le département de l'Aveyron (cf données consolidées de l'Observatoire de l'emploi, juillet 2022) dont **2 121 BOETH** (Bénéficiaires de l'Obligation d'emploi), soit 12% de la DEFM, demandeurs d'emploi en fin de Mois.

Face au défi que mène quotidiennement Cap emploi, Pôle emploi et bien d'autres acteurs engagés dans l'accompagnement des publics fragiles et dans la perspective de France Travail, il convient d'aider chacun vers une plus grande autonomie. Celle-ci ne peut s'établir sans prendre le virage de la transition numérique.

A l'heure où l'on assiste au développement de l'Intelligence Artificielle, à l'essor du télétravail, à l'émergence proche d'outils partagés, les personnes en situation de handicap subissent toujours une discrimination.

Face à ce constat, la thématique nationale de la SEEPH pose cette année le sujet de : **"La transition numérique : un accélérateur pour l'emploi des personnes en situation de handicap" ?**

Cette 27ème édition se déroulera du lundi 20 au dimanche 26 novembre 2023 en France **et du 20 au 28 novembre 2023 en Aveyron.**

PROGRAMME DE LA SEEPH EN AVEYRON

I. Un forum emploi handicap le 21/11 à RODEZ :

Le forum emploi handicap est la seconde édition pilotée par Cap emploi en Aveyron. Il se tiendra, comme l'an dernier, au sein de la Maison de la Région.

Il s'inscrit dans la philosophie de la 39^{ème} propositions du rapport de France Travail (avril 2023) à savoir « **France travail favorise la rencontre entre l'offre d'emploi d'employeurs engagés, et la demande d'emploi en situation de handicap** ». Ce salon a donc vocation à repérer des compétences pour les employeurs du secteur public et privé, de favoriser les recrutements des personnes en situation de handicap, de rencontrer de futurs stagiaires, d'afficher sa politique inclusive et de contribuer à l'obligation d'emploi.

Les employeurs sont invités à enrichir les informations relatives aux offres d'emploi et à l'environnement de travail (bruit, luminosité, stress, accessibilité, variation thermique, horaires, travail en autonomie, en équipe, etc.)

C'est un salon qui permettra à toutes personnes en situation de handicap (ou en cours de le devenir) et de recherche d'emploi ou de validation de projet, de rencontrer des entreprises, d'échanger avec les services RH sur les postes à pourvoir, sur les conditions et l'environnement de travail afin de postuler en connaissance de cause et en toute quiétude.

Enfin, le forum aura cette année une particularité, une « coloration numérique » puisque dans le cadre de la thématique nationale, plus de 200 métiers pourront être découverts en réalité virtuelle.





Solutions pour l'emploi
Bâtiment Travaux Publics



→ **Mardi 21 novembre de 9h00 à 13h00, maison de Ma Région, 44 rue Béteille à Rodez.**
Contact : Cap emploi 05 65 87 00 80

II. Découvrir de vrais métiers grâce à l'univers virtuel

Cette année, une salle sera dédiée à la découverte de plus de 200 métiers en réalité virtuelle. Les BOETH, jeunes et moins jeunes, pourront vivre des expériences immersives grâce à 8 casques virtuels mis à disposition par Pôle emploi et par le CRP-Digital de Decazeville.

Ce dernier mettra à disposition 4 casques de Mimbus discover qui est le 1^{er} outil d'orientation professionnelle en réalité virtuelle. Les candidats pourront tester des gestes professionnels **au moyen de casques et joysticks sur 12 métiers.**

En parallèle, pôle emploi mettra également 4 casques virtuels à disposition permettant une exploration visuelle à 360° dans des univers professionnels très variés (198 métiers différents).

→ **Mardi 21 novembre de 9h00 à 13h00, maison de Ma Région, 44 rue Béteille à Rodez.**
Contact : Cap emploi 05 65 87 00 80

III. Atelier de vulgarisation numérique :



L'objectif est de démystifier l'outil numérique pour favoriser son utilisation et lutter contre l'illectronisme.

Cet atelier sera animé par Mme Véronique LAURENS du CRP Digital à Decazeville.

→ **Mercredi 22 novembre de 14h00 à 17h00 au CRP Digital Av. Prosper Alfarcic, 12300 Decazeville sur inscription uniquement.**
Contact Cap emploi : Sandrine BARDOU sandrine.bardou@capemploi12.fr

IV. Porte ouvertes des 5 entreprises adaptées de l'Aveyron :



STS Groupe est une entreprise adaptée et spécialisée dans la sous-traitance aéronautique et industrielle et située au cœur de la Mécanic'Vallée à Decazeville (12), SOCIETE TECHNIC'SERVICES (STS) poursuit son développement et ne cesse d'évoluer depuis sa création pour répondre aux besoins des technologies de haute performance.

Leurs métiers : découpe commande numérique matériaux souples, compactage, bobinage fil de verre/carbone, tricotage 3D multi matériaux, composite, peinture par pulvérisation, montage-assemblage sous-ensembles aéronautiques.

→ **Visite Lundi 20 novembre (horaire à définir) [sur inscription uniquement.](#)**

Contact Cap emploi : Rihab LAURIAC rihab.lauriac@capemploi12.fr



Créée en 1993 pour l'emploi de personnes en situation de handicap, **la biscuiterie des cazes** est nichée aux abords du Larzac, aux portes des terres rouges, à deux pas du Viaduc de Millau. La production alimentaire concerne la fabrication de biscuits secs, de biscuits Chinois appelés aussi Fortune Cookies ou biscuits de la chance et de petit four ou mignardise

La visite de la Biscuiterie des cazes est destinée aux BOETH en recherche d'emploi ou en reconversion professionnelle

→ **Visite Mardi 21 novembre de 10h à 12h [sur inscription uniquement.](#)**

Contact CAP emploi : Hassan EL HAJBY hassan.elhajby@capemploi12.fr



Depuis 1969, l'association millavoise Les Charmettes intervient sur deux champs de prise en charge : le handicap et les personnes âgées, avec un total de 6 établissements.

Dans le domaine du handicap, 5 structures sont concernées :

Un ESAT qui possède un agrément pour accueillir 107 travailleurs en situation de handicap.

Un Foyer d'Hébergement pour Personnes Handicapées Vieillissantes

Un Foyer de Vie composé de 13 places en internat et 7 en externat.

Une Entreprise Adaptée composée de 30 salariés bénéficiant d'une notification de la MDPH.

Un Service d'Accompagnement à la Vie Sociale – SAVS situé au 3 rue du Champ du Prieur à Millau qui bénéficie d'un agrément pour 45 personnes.

L'association gère une 6ème structure, sur le champ des personnes âgées, avec une Maison de retraite de 45 places. Médicalisée depuis janvier 2008, cette structure peut prétendre à la dénomination EHPAD, Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes.

→ **Visite Mercredi 22 novembre de 14h à 15h [sur inscription uniquement.](#)**

Contact CAP emploi : Hassan EL HAJBY hassan.elhajby@capemploi12.fr ou Frédéric GAPAIX frederic.gapaix@capemploi12.fr



Entreprise adaptée est basée à Onet-le-Château. Spécialisée dans le thermolaquage, la métallerie industrielle, la création de mobilier design, le nettoyage industriel et ménager, le lavage de véhicules et les pièces détachées automobiles. Cette entreprise accompagne des travailleurs en situation de handicap, représentant 80% des collaborateurs, vers un développement personnel de leurs compétences, les forme pour répondre aux exigences de ses clients et pour qu'ils deviennent des hommes et des femmes accomplis et épanouis.

→ **Visite Lundi 27 novembre de 10h à 12h [sur inscription uniquement.](#)**

Contact CAP emploi : Hélène BONHOMME helene.bonhomme@capemploi12.fr



Entreprise Adaptée fondée en 1981, située à Rodez qui emploie une cinquantaine de personnes en situation d'handicap sur 2 pôles d'activités principales qui sont la menuiserie et les espaces-Verts. Les services proposés plus précisément : Agencement d'intérieur, Production de mobilier (intérieur ou extérieur), Usinage des métaux, Entretien d'espaces verts, Création d'espaces verts, Pose de clôtures et de balustrades.

→ **Visite Lundi 27 novembre de 14h à 16h [sur inscription uniquement.](#)**

Contact CAP emploi : Hélène BONHOMME helene.bonhomme@capemploi12.fr

V. DUODAY :



CAP EMPLOI 12
Handicap, recrutement & maintien



RDV incontournable de la SEEPH, le jeudi de la Semaine est dédié à l'immersion en entreprise.

DUODAY est une journée symbolique qui s'inscrit dans le paysage national pour démystifier le handicap, une journée pour découvrir un métier ou un secteur d'activité. RDV sur la plateforme en ligne pour trouver son stage ou pour déposer une offre de stage coté employeur :

[Inscription en ligne pour les usagers/stagiaires et les employeurs accueillants :](https://www.duoday.fr/)
<https://www.duoday.fr/>

Pour vous accompagner, des « supers référents » ont été désignés au sein des **LUA** :

Rodez et Nord Aveyron	helene.bonhomme@capemploi12.fr benedicte.brenet@pole-emploi.fr
Ouest Aveyron	rihab.lauriac@capemploi12.fr isabelle.leroux@pole-emploi.fr carole.fernandez@pole-emploi.fr
Sud Aveyron	hassan.elhajby@capemploi12.fr frederic.terral@pole-emploi.fr

VI. Sensibilisation aux handicaps et au maintien en emploi à destination des salariés de la CAF à Rodez :



CAP EMPLOI 12
Handicap, recrutement & maintien

Un atelier de sensibilisation proposé pour changer de regard sur le handicap, sur les collaborateurs en situation de Handicap, pour sensibiliser les salariés de la CAF au handicap et au maintien en emploi.

L'objectif principal étant de déconstruire les préjugés ou les idées reçues autour du handicap parce que le simple fait de communiquer et d'échanger sur le sujet permet de libérer la parole et de commencer à changer les mentalités.

→ **Sensibilisation à destination des salariés de la CAF le Jeudi 23/11 dans les locaux de la CAF. Animation assurée par les conseillers maintien de Cap emploi en entreprise.**

VII. Sensibilisation : Prévenir la désinsertion professionnelle auprès des représentants du personnels élus d'entreprises :

Cet atelier de sensibilisation vise à informer et outiller les élus représentants du personnel dans le cadre de leur mission au sein des CSE, CHSCT pour qu'ils informent et orientent les salariés en situation de handicap ou en voie de le devenir sur l'offre de service maintien en emploi et Conseil en évolution professionnelle de Cap emploi. L'enjeu vise également pour ces élus à intégrer la dimension handicap en tant qu'axe de négociation dans le dialogue social de droit commun.

Cap Emploi interviendra auprès d'un groupe d'élus de 8 à 13 stagiaires, élus issus d'entreprises aveyronnaises différentes, afin qu'ils accèdent à des connaissances suffisantes sur le handicap pour accompagner et orienter efficacement les salariés.

→ **Sensibilisation à destination des représentants de personnes le Vendredi 24/11 à 14h00 dans les locaux de FO. Animation assurée par la coordinatrice de Cap emploi et un-e conseillère maintien.**

VIII. Visite de l'ESAT des Taillades à destination d'entreprises du milieu ordinaire



→ **Visite de l'ESAT des Taillades à destination d'entreprises du milieu ordinaire**

le Mardi 28/11 à 8h30 à Capdenac, Zone Industrielle Les Taillades, 1 Chemin du Moulin d'Acié

Inscription auprès de Christel CHAUFFRIASSE de la fondation FACE

Cette rencontre fait suite à un appel à projet de la Région Occitanie auquel a répondu la Fondation Face et répond à des enjeux fondamentaux que sont :

- l'Inclusion en milieu ordinaire de personnes en situation de handicap, quel que soit le type de handicap en correspondance avec le plan de transformation des ESAT pour favoriser les trajectoires vers le milieu ordinaire et renforcer le droit des travailleurs.
- La présentation de solutions qui permettent à des entreprises de plus de 20 salariés de répondre à leur obligation d'emploi.

Chaque année, de nombreuses entreprises ou collectivités ont recours aux travailleurs d'ESAT en sous-traitant des activités ou en intégrant des travailleurs dans leurs entreprises grâce à la mise à disposition.

Cette collaboration ESAT/EMPLOYEURS permet de façon progressive et sécurisée aux personnes en situation de handicap, ayant une orientation protégée délivrée par la MDPH, d'entrevoir des perspectives d'intégration dans le milieu ordinaire. D'autre part, elle permet également aux

entreprises qui ont recours à ces services d'inscrire leur activité dans une démarche RSE tout en répondant à leur obligation d'emploi.

Nicole BOUQUIER présentera l'ensemble des solutions et des services proposées par les taillades : **Espaces verts, Restauration collective, Assemblage-câblage, Prestation de services**

IX. Petit déjeuner Inclusion au LUA de Villefranche-de-rouergue suivi d'une visite d'entreprises



L'équipe LUA de Rodez propose un petit déjeuner d'information et d'échange avec 7 employeurs dont 2 du secteur public, désireux d'améliorer leur RSE le matin et la visite de LIDL l'après-midi pour les DEBOETH.

→ **Petit déjeuner pour les entreprises invitées le Vendredi 24/11 à 8h00 à l'Agence de Villefranche-de-Rouergue, Bâtiment Interactis, chemin de 13 pierres**

→ **Visite de LIDL Vendredi 24/11 à 14h00 pour les BOETH au départ de l'agence**

Contact et Inscription obligatoire auprès de Rihab LAURIAC : rihab.lauriac@capemploi12.fr

X. Présentation de l'offre de formation d'AMIO 2 isa, ESRP de Millau



Présentation de l'offre de formation à tous les Cap emploi de France et autres prescripteurs LUA. Le département de l'Aveyron dispose d'un solide outil de formation sur Les métiers du numérique en lien avec la thématique nationale de cette 27ème édition de la SEEPH. L'ESRP Amio 2 Isa offre des capacités d'hébergement qui permettent d'accueillir, chaque année, des stagiaires, venus de toutes la France.

→ **Le Vendredi 24/11 de 11h00 à 12h00 en visio conférence :**

Lien de connexion à demander à cap emploi

Présentation animée par Laurence PRUVOST et Magali CARTAILLAC

XI. Démystifier le handicap via un atelier Emploi Handicap Recrutement Inclusif



Le LUA de Millau fait le choix de réunir des entreprises n'ayant pas de BOETH dans ses effectifs (413 invitations lancées). L'intervention de la psychologue du travail auprès du groupe d'entreprises Millavoise, suivie d'une information sur des aides à l'embauche et la RSE par Cap emploi s'inscrit encore une fois dans les préconisations du Projet France Travail (**cf Préconisation #84**) pour améliorer « **l'employeurabilité** ». L'idée consiste bien à sensibiliser et mobiliser un maximum d'employeurs pour développer des pratiques de recrutement plus inclusives en parlant « engagement » plus systématiquement dans la relation entreprise et en « formant » les employeurs.

→ **Le Vendredi 24/11 de 14h00 au LUA de Millau sur invitation**

Inscription via le formulaire Forms cliquable sur le mailing reçu par les entreprises ciblées

FORUM HANDICAP EMPLOI

27^{eme} édition de la SEEPH*

MARDI 21/11/23 - Rodez
9h à 13h

Maison de la Région 41/43 rue Béteille
05.65.87.00.80

Près de 200 métiers
à découvrir
en réalité virtuelle !

Recrutement

Création d'entreprise

Alternance

Liste des entreprises sur : www.capemploi-12.com

*Semaine Européenne de l'Emploi de Personnes Handicapées du 20 au 26 novembre 2023.



CAP EMPLOI 12
Handicap, recrutement & maintien



**PRÉFET
DE L'AVEYRON**
Liberté
Égalité
Fraternité



MDPH 12
MAISON DÉPARTEMENTALE
DES PERSONNES HANDICAPÉES

Spot publicitaire SEEPH 2023 :


https://www.google.com/search?q=SEEPH+2023&client=firefox-b-d&sca_esv=575201999&tbm=vid&source=lnms&sa=X&ved=2ahUKEwilv_js6YSCAxVuVaQEHWOzBnMQ_AUoA3oECAEQBQ&biw=1366&bih=597#fpstate=ive&vld=cid:02e46103,vid:tb3oe0BVn8w,st:0



**À L'HEURE OÙ LA
TECHNOLOGIE PERMET
LA CONQUÊTE DE MARS,
POURQUOI NE
PUIS-JE TOUJOURS
PAS PASSER LES
PORTES DE CERTAINES
ENTREPRISES ?**


**1 entreprise sur 3 n'embauche toujours
pas de personnes en situation de handicap.
Pour que les choses avancent, rendez-vous
sur semaine-emploi-handicap.com**

Siret n° 775 633 833 001 - Site Photographique: Dorian Prost - Studio: Havas Factory.



ALORS QUE
LE NUMÉRIQUE
ACCÉLÈRE TOUT,
POURQUOI CERTAINS
RECRUTEURS
FREINENT-ILS
À L'IDÉE
DE M'EMBAUCHER ?

1 entreprise sur 3 n'embauche toujours pas de personnes en situation de handicap. Pour que les choses avancent, rendez-vous sur semaine-emploi-handicap.com



S'IL EST POSSIBLE
D'OPÉRER UN CŒUR
À DISTANCE,
POURQUOI EST-CE
SI COMPLIQUÉ
D'ADAPTER
MES CONDITIONS
DE TRAVAIL ?

1 entreprise sur 3 n'embauche toujours pas de personnes en situation de handicap. Pour que les choses avancent, rendez-vous sur semaine-emploi-handicap.com



SI L'INTELLIGENCE
ARTIFICIELLE
MULTIPLIE LES
OPPORTUNITÉS,
POURQUOI MON
HANDICAP DIVISE-T-IL
DE MOITIÉ MES
PERSPECTIVES D'EMPLOI ?

1 entreprise sur 3 n'embauche toujours pas de personnes en situation de handicap. Pour que les choses avancent, rendez-vous sur semaine-emploi-handicap.com